

	INDICATEUR	DESCRIPTION DE L'INDICATEUR	ECHELLE D'ÉVALUATION (choisir l'évaluation la plus adaptée à la fonction)								
			Direction générale	Direction générale adjointe	Direction de pôle	Responsabilité d'un service	Coordination	Cheffe(s) de Projet Chargé(e) de mission	Chef d'équipe	Agent d'exécution	
Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception	Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans l'organigramme. Le nombre de niveaux et les points sont adaptables à votre propre organisation	Direction générale	Direction générale adjointe	Direction de pôle	Responsabilité d'un service	Coordination	Cheffe(s) de Projet Chargé(e) de mission	Chef d'équipe	Agent d'exécution	
	Nombre de points	16	16	14	8	5	4	3	2	1	
		Nombre de collaborateurs (encadrés indirectement et directement)	Agents directement sous sa responsabilité	50 et plus	21 à 50	11 à 20	6 à 10	1 à 5	0		
		5	5	4	3	2	1	0			
		Type de collaborateurs encadrés	Cadres dirigeants	Cadres intermédiaires	Cadres de proximité	Agents d'exécution	Aucun				
	Nombre de points	4	1	1	1	1	0				
		Niveau d'encadrement	Niveau de responsabilité du poste en terme d'encadrement ou de coordination (si pas d'encadrement)	Stratégique	Opérationnel	Sans					
		6	4	2	0						
		Niveau de responsabilités lié aux missions (humaine, financière, juridique, politique...)		Humaine	Financière	Juridique	Politique				
	Nombre de points	6	6	4	2	1					
		Délégation de signature	Le poste bénéficie-t-il d'une délégation de signature (oui/non)	Oui	Non						
	Nombre de points	1	1	0							
		Organisation du travail des agents, gestion des plannings	Répartir et/ou planifier les activités en fonction des contraintes du service	Oui	Non						
	Nombre de points	1	1	0							
		Supervision, accompagnement d'autrui, tuteurat	Accompagner et évaluer l'acquisition et le développement des compétences d'une personne à travers des situations de travail, dans le cadre de l'obtention d'une qualification, d'une formation diplômante, d'une formation en alternance, d'un parcours d'intégration ou d'insertion professionnelle	Oui	Non						
Nombre de points	1	1	0								
	Conduite de projet	Entreprendre et piloter avec méthode un projet aboutissant à la réalisation d'un service ou d'un produit fini	Oui	Non							
Nombre de points	1	1	0								
	Préparation et/ou animation de réunion	Organiser et conduire une réunion de décision, d'information, de production ou de convivialité selon un ordre du jour établi, en respectant les différents temps, en veillant à l'expression de tous et en reformulant les conclusions	Oui	Non							
Nombre de points	1	1	0								
	Conseil aux élus	Apporter son expertise aux élus dans la rédaction et mise en œuvre d'un projet afin de développer les politiques publiques et d'alerter les élus sur les risques techniques et juridiques	Oui	Non							
Nombre de points	1	1	0								
Technicité	Technicité / niveau de difficulté	Niveau de technicité du poste	Arbitrage/ décision	Conseil/ interprétation	Exécution						
		3	3	2	1						
		Champ d'application / polyvalence	Si le poste correspond à un SEUL métier (compétences/champ d'application) alors "monométier". Si le poste est un assemblage de plusieurs métiers, alors "plurimétiers"	Plurimétier/ Plurisectoriel	Monométier/ monosectoriel						
	Nombre de points	2	2	1							
		Pratique et maîtrise d'un outil métier (langue étrangère, logiciel métier)	Utiliser régulièrement de manière confirmée un logiciel ou une langue étrangère dans le cadre de ses activités.	Oui	Non						
	Nombre de points	1	1	0							
		Diplôme	Niveau de diplôme attendu sur le poste, et non pas niveau de diplôme détenu par l'agent occupant le poste	I (bac + 5 et plus)	II (bac + 3 ou 4)	III (bac + 2)	IV (bac ou équivalent)	V (CAP ou BEP)			
	Nombre de points	5	5	4	3	2	1				
		Habilitation / certification	Le poste nécessite-t-il une habilitation et/ou une certification? (ex : permis CACES, habilitation électrique, habilitation HACCP, certification qualité, autorisation de conduite...)	Oui	Non						
	Nombre de points	1	1	0							
		Actualisation des connaissances	Niveau de nécessité de maintenir les connaissances à jour (ex : pour un juriste marchés publics, indispensable vu les évolutions régulières de la réglementation)	Indispensable	Nécessaire	Encouragée					
	Nombre de points	3	3	2	1						
		Connaissance requise	Niveau attendu sur le poste (ex : un DGS étant généraliste, une simple maîtrise est attendue, car il s'appuie sur des experts pour les sujets pointus)	Expertise	Maîtrise						
	Nombre de points	2	2	1							
		Rareté de l'expertise	Il s'agit ici de la valorisation des métiers pour lesquels peu de candidats existent sur le marché de l'emploi (ex : médecin)	Oui	Non						
Nombre de points	1	1	0								
	Autonomie	Exercer ses activités sans constante supervision, s'organiser en prenant des initiatives dans un cadre de responsabilité défini. Degré d'autonomie accordé au poste (et non pas en fonction de l'agent occupant le poste)	Large	Encadrée	Restreinte						
Nombre de points	3	3	2	1							
Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel (issues de la fiche de poste et du document unique)	Relations externes / internes (typologie des interlocuteurs)	C'est la variété des interlocuteurs qui fait varier le nombre de points (points à cumuler pour un total maximum de 3)	Elus	Administrés	Partenaires extérieurs						
	Nombre de points	3	1	1	1						
		Risque d'agression physique	Réelle	Ponctuelle	Rare						
	Nombre de points	3	3	2	1						
		Risque d'agression verbale	Réelle	Ponctuelle	Rare						
	Nombre de points	3	3	2	1						
		Exposition aux risques de contagion(s)	Fréquent	Ponctuel	Rare						
	Nombre de points	3	3	2	1						
		Risque de blessure	Très grave	Grave	Légère						
	Nombre de points	3	3	2	1						
		Itinérance/déplacements	L'agent est amené à se déplacer quotidiennement d'un lieu à un autre pour pouvoir exercer sa fonction. Les déplacements entre la résidence principale et le lieu de travail ne permettent pas de qualifier la fonction comme itinérante.	Oui	Non						
	Nombre de points	1	1	0							
		Variabilité des horaires		Fréquente	Ponctuelle	Rare	Sans objet				
	Nombre de points	3	3	2	1	0					
		Contraintes météorologiques		Fortes	Faibles	Sans objet					
Nombre de points	2	2	1	0							
	Travail posté	Valorisation des fonctions imposant une présence physique au poste de travail sans pouvoir vaquer librement (ex : agent d'accueil)	Oui	Non							
Nombre de points	1	1	0								
	Obligation d'assister aux instances	Instances diverses : Conseils municipaux/communautaires/d'administration, bureaux, CAP, CT, CHSCT, Conseils d'école, ...)	Récurrente	Ponctuelle	Rare						
Nombre de points	2	2	1	0							
	Sujétions horaires dans la mesure où ce n'est pas valorisé par une autre prime	Travail le week-end/ dimanche et jours fériés/la nuit	Oui	Non							
Nombre de points	1	1	0								
	Impact sur l'image de la collectivité	Impact du poste sur l'image de la collectivité (ex : un poste en contact direct avec le public a potentiellement un impact immédiat car visible)	Direct	Indirect							
Nombre de points	2	2	1								
<b>Critères relatifs à l'expérience professionnelle, qui est individuelle, liée l'agent, et non à une fonction.</b>											
Prise en compte de l'expérience professionnelle (cette partie permet de prendre en compte les éléments propres à l'agent titulaire de la fonction, pour envisager l'attribution du montant individuel indemnitaire)	Expérience dans d'autres domaines	Toutes autres expériences professionnelles, salariées ou non, qui peuvent apporter un intérêt	Diversifiée avec compétences transférables	Diversifiée	Faible						
	Nombre de points	2	2	1	0						
		Connaissance de l'environnement de travail	Environnement direct du poste (interlocuteurs, partenaires, circuits de décisions) ou plus largement l'environnement territorial	Approfondi	Courant	Basique	Non évaluable				
	Nombre de points	3	3	2	1	0					
	Capacité à exploiter les acquis de l'expérience	Mobilisation réelle des savoirs et savoir-faire acquis au cours de l'expérience antérieure	Expertise (transmission des savoirs et formulation de propositions)	Maîtrise	Opérationnel	Notions	Non évaluable				
Nombre de points	4	4	3	2	1	0					
<b>100</b>											